

**Anexo II**  
**Grilla de Tabulación**

**a) Antigüedad al 31 de diciembre de 2025**

Antigüedad como TITULAR, en la Escuela: .....	1 punto por año
---	-----------------

**b) Causales** (adjuntar certificados)

b.1) **Causal I:** Motivos de Salud debidamente certificado por Salud Laboral

1° Por enfermedad del/de la agente		Documentación exigida
Grado 1 Leve	1,500 puntos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nota</li> <li>• Certificado</li> <li>• Aval del Programa de Salud laboral</li> </ul>
Grado 2 Moderado	3,000 puntos	
Grado 3 Grave	5,000 puntos	
2°. Por enfermedad de hijo/a del agente (si no es transitoria) y/o hijo/a con discapacidad.	2,000 puntos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nota</li> <li>• Certificado Médico o Certificado de Discapacidad</li> <li>• Aval del Programa de Salud Laboral en la Solicitud</li> <li>• Partida de Nacimiento de el/la hijo/a</li> </ul>
3°. Por enfermedad del cónyuge o conviviente	1,500 puntos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nota</li> <li>• Certificado Médico</li> <li>• Aval del Programa de salud laboral en la Solicitud</li> <li>• Acta de Matrimonio o Certificado de Unión Convivencial.</li> </ul>
4°. Enfermedad o cuidado de padres ancianos	1,500 puntos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nota</li> <li>• Partida de Nacimiento del/de la docente</li> <li>• Certificado Médico en caso de enfermedad</li> <li>• DNI de Padres</li> <li>• Certificado de residencia de progenitores.</li> </ul>

b.2) **Causal II:** Necesidades del grupo familiar

1°. Por integración del Núcleo familiar cuando el docente no pueda pernoctar en su domicilio debido a la distancia entre este y su lugar de trabajo	1,000 punto	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nota.</li> <li>• Certificado de Residencia del/de la docente.</li> </ul>
2°. Por estudios de los/as hijos/as, hasta 24 años de edad, cuando realizan estudios superiores terciarios o universitarios en el lugar donde no reside el docente y preste servicios.	1,000 punto	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nota.</li> <li>• Partida de nacimiento de los/las hijo/as.</li> <li>• Certificado de Alumno Regular.</li> <li>• Certificado de Residencia del estudiante.</li> </ul>
3°. Por atención de hijos/as menores.	1,000 punto	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nota</li> <li>• Partida de Nacimiento de los hijos</li> </ul>

b.3) **Causal III:** Por ubicación de la escuela

Distancia del domicilio a la Escuela	de 14 km hasta 29 km	0,25 pts	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nota</li> <li>• Certificación de residencia del docente, según DDJJ</li> </ul>
	de 30 km a 59 km	0,50 pts	
	de 60 km a 99 km	0,75 pts	
	más de 100 km	1 pto.	

b.4) **Causal IV:** Concentración de tarea

Concentración de tareas: horas y cargo en el mismo establecimiento: turno, área, cursos. etc	0,250 puntos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nota</li> <li>• Declaración Jurada de cargos y/o funciones</li> <li>• Bono de puntaje</li> </ul>
--	--------------	---

b.5) **Causal V:** Otras razones debidamente fundamentadas

Otras razones	0,250 puntos	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nota fundamentando las razones y documentación respaldatoria si la hubiere</li></ul>
---------------	--------------	--

**Observaciones:** Las causales se podrán acumular, excepto las causales IV y V que no se acumulan entre sí.

Firma del/a docente:

Firma del superior jerárquico: